

Số: , ngày tháng năm

**HỢP ĐỒNG CUNG CẤP DỊCH VỤ THƯƠNG MẠI ĐIỆN TỬ
TRÊN ỨNG DỤNG SÀN GIAO DỊCH THƯƠNG MẠI ĐIỆN TỬ
Ứng dụng kết nối việc làm phổ thông Jobiver**

- Căn cứ Luật giao dịch điện tử số 51/2005/QH11 ngày 29/11/2005;
- Căn cứ Nghị định số 52/2013/NĐ-CP ngày 16/05/2013 về thương mại điện tử;
- Căn cứ Thông tư số 47/2014/TT-BCT ngày 05/12/2014 hướng dẫn Nghị định Thương mại điện tử về cung cấp thông tin và giao kết hợp đồng trên ứng dụng thương mại điện tử;
- Căn cứ Thông tư 59/2015/TT-BCT ngày 31/12/2015 quy định về quản lý hoạt động thương mại điện tử qua ứng dụng trên thiết bị di động;
- Căn cứ Luật thương mại năm 2005;
- Căn cứ vào khả năng và nhu cầu hai bên;

Hôm nay ngày, tại, chúng tôi gồm có:

BÊN A (Bên cung cấp dịch vụ)

Tên doanh nghiệp: CÔNG TY TNHH CÔNG NGHỆ ZIMAW

Mã số doanh nghiệp: 0402252060

Tài khoản số: Ngân hàng:

Địa chỉ trụ sở chính: Tầng 2, Tòa nhà Thành Vinh Holdings, Lô 580-581-B2-1, Đường Gò Nảy 4, P. Hòa Khánh, TP. Đà Nẵng

Số điện thoại: 0327 337 017

Fax:

Website: Email:

Đại diện theo pháp luật: Ông: MICHAEL SCHMUCKER Chức vụ: Giám đốc

Hộ chiếu số: 212430118 cấp ngày: 18/6/2021 tại: Đô thị Frederiksberg

Địa chỉ thường trú: Vodroffs Tvaergade 3D, 5,1-Frederiksberg 1909, Đan Mạch

Số điện thoại: 0327 337 017 Email: support@jobiver.com

BÊN B (Bên sử dụng dịch vụ).

*** Đối với tổ chức:**

Tên tổ chức:

Mã số doanh nghiệp: (đối với doanh nghiệp) do Phòng đăng ký kinh doanh – Sở Kế hoạch và đầu tư cấp ngày

Quyết định thành lập số: (đối với tổ chức) do cấp ngày:

Tài khoản số: Ngân hàng:

Địa chỉ trụ sở chính:

Số điện thoại: Fax:

Website: Email:

Đại diện theo pháp luật:

Ông/Bà: Chức vụ:

CMND/CCCD/Hộ chiếu số: cấp ngày: tại:

Địa chỉ thường trú:

Số điện thoại: Email:

*** Đối với cá nhân:**

Ông/Bà: Giới tính:
CMND/CCCD/Hộ chiếu số: do: cấp ngày:
Địa chỉ thường trú:
Số điện thoại: Email:
Tài khoản số: Ngân hàng:

Thỏa thuận các nội dung sau:

ĐIỀU 1: NỘI DUNG DỊCH VỤ

Bên A cung cấp cho Bên B quyền truy cập, sử dụng nền tảng ứng dụng kết nối việc làm phổ thông Jobiver nhằm thực hiện các hoạt động:

1. Đăng tin tuyển dụng hoặc cung ứng dịch vụ;
2. Kết nối giao dịch giữa khách hàng, người lao động và đại lý;
3. Thực hiện thanh toán, giải ngân qua Ví Jobiver;
4. Sử dụng các tiện ích hỗ trợ: quản lý đơn hàng, khiếu nại, đánh giá, hỗ trợ kỹ thuật.

ĐIỀU 2: PHÍ DỊCH VỤ VÀ THANH TOÁN

1. **Phí kết nối:** 15% mỗi giao dịch (có thể thay đổi theo Chính sách phí Jobiver từng thời kỳ) (áp dụng đối với người dùng là Khách Hàng).
2. **Phương thức thanh toán:** Qua Ví Jobiver, chuyển khoản, mã QR hoặc phương thức khác do Bên A thông báo.
3. Chính sách hủy/hoàn tiền: Được công bố trên ứng dụng Jobiver

ĐIỀU 4: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CÁC BÊN

4.1. Bên A có các quyền và nghĩa vụ sau:

- Yêu cầu bên B cung cấp thông tin khi đăng ký sử dụng dịch vụ.
- Có cơ chế kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc cung cấp thông tin của Bên B được thực hiện chính xác, đầy đủ.
- Lưu trữ thông tin đăng ký của Bên B và thường xuyên cập nhật những thông tin thay đổi, bổ sung có liên quan.
- Thiết lập cơ chế cho phép Bên B thực hiện được quy trình giao kết hợp đồng trực tuyến.
- Áp dụng các biện pháp cần thiết để đảm bảo an toàn thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của Bên B và thông tin cá nhân của người tiêu dùng.
- Có biện pháp xử lý kịp thời khi phát hiện hoặc nhận được phản ánh về hành vi kinh doanh vi phạm pháp luật trên sàn giao dịch thương mại điện tử.
- Khi khách hàng/người lao động trên sàn giao dịch thương mại điện tử phát sinh mâu thuẫn với Bên B hoặc bị tổn hại lợi ích hợp pháp, Bên A phải cung cấp cho khách hàng/người lao động thông tin về Bên B, tích cực hỗ trợ khách hàng/người lao động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình.
- Ngăn chặn và loại bỏ khỏi ứng dụng những thông tin bán hàng hóa, dịch vụ thuộc danh mục hàng hóa, dịch vụ cấm kinh doanh theo quy định của pháp luật và hàng hóa hạn chế kinh doanh.
- Loại bỏ khỏi ứng dụng những thông tin bán hàng giả, hàng nhái, hàng nhập lậu, hàng vi phạm quyền sở hữu trí tuệ và các hàng hóa, dịch vụ vi phạm pháp luật khác khi phát hiện hoặc nhận được phản ánh có căn cứ xác thực về những thông tin này.

- Yêu cầu Bên B cung cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh đối với hàng hóa, dịch vụ thuộc danh mục hàng hóa, dịch vụ kinh doanh có điều kiện;

4.2. Bên B có các quyền và nghĩa vụ sau:

- Tuân thủ đầy đủ **Quy chế hoạt động, Đề án cung cấp dịch vụ thương mại điện tử, các điều kiện giao dịch chung** và mọi chính sách, quy định khác do Bên A công bố trên Ứng dụng Jobiver theo từng thời kỳ. Việc tiếp tục sử dụng dịch vụ sau khi có sửa đổi, bổ sung đồng nghĩa với việc Bên B đã đọc, hiểu và chấp nhận các thay đổi đó.

- Thanh toán phí đầy đủ và đúng hạn cho bên A.

- Cung cấp đầy đủ và chính xác các thông tin dưới đây cho doanh nghiệp sở hữu ứng dụng cung cấp dịch vụ sàn giao dịch thương mại điện tử khi đăng ký sử dụng dịch vụ:

+ Tên và địa chỉ trụ sở của thương nhân, tổ chức hoặc tên và địa chỉ thường trú của cá nhân.

+ Số, ngày cấp và nơi cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của thương nhân, hoặc số, ngày cấp và đơn vị cấp quyết định thành lập của tổ chức, hoặc mã số thuế cá nhân của cá nhân.

+ Số điện thoại hoặc một phương thức liên hệ trực tuyến khác.

- Cung cấp đầy đủ thông tin về hàng hóa, dịch vụ khi bán hàng hóa hoặc cung ứng dịch vụ trên sàn giao dịch thương mại điện tử.

- Đảm bảo tính chính xác, trung thực của thông tin về hàng hóa, dịch vụ cung cấp trên sàn giao dịch thương mại điện tử.

- Thực hiện các quy định của pháp luật khi ứng dụng chức năng đặt hàng trực tuyến trên sàn giao dịch thương mại điện tử.

- Cung cấp thông tin về tình hình kinh doanh của mình khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phục vụ hoạt động thống kê thương mại điện tử.

- Tuân thủ quy định của pháp luật về thanh toán, quảng cáo, khuyến mại, bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ, bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng và các quy định của pháp luật có liên quan khác khi bán hàng hóa hoặc cung ứng dịch vụ trên sàn giao dịch thương mại điện tử.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế theo quy định của pháp luật.

ĐIỀU 5: BẢO MẬT THÔNG TIN

- Các Bên cam kết bảo mật thông tin giao dịch, dữ liệu cá nhân và bí mật kinh doanh của nhau.

- Việc thu thập, sử dụng, lưu trữ và xử lý dữ liệu cá nhân tuân thủ Chính sách bảo mật thông tin cá nhân được công bố trên ứng dụng Jobiver.

ĐIỀU 6: TẠM DỪNG, HỦY BỎ HỢP ĐỒNG

6.1. Tạm dừng hợp đồng:

- Hợp đồng có thể bị tạm dừng do lỗi của bên A hoặc bên B gây ra; trong các trường hợp bất khả kháng hoặc các trường hợp khác do hai bên thỏa thuận.

- Một bên có quyền quyết định tạm ngừng hợp đồng do lỗi của bên kia gây ra, nhưng phải báo cho bên kia biết bằng văn bản/thư điện tử và cùng bàn bạc giải quyết để tiếp tục thực hiện đúng hợp đồng đã ký kết; trường hợp bên tạm ngừng không thông báo mà tạm ngừng gây thiệt hại thì phải bồi thường cho bên thiệt hại.

- Thời gian và mức đền bù thiệt hại do tạm ngừng hợp đồng được hai bên thỏa thuận để khắc phục.

6.2. Hủy bỏ hợp đồng:

- Một bên có quyền hủy bỏ hợp đồng và không phải bồi thường thiệt hại khi bên kia có vi phạm hợp đồng là điều kiện hủy bỏ mà hai bên đã thỏa thuận hoặc pháp luật có quy định. Bên vi phạm hợp đồng phải bồi thường thiệt hại.

- Bên hủy bỏ hợp đồng phải thông báo ngay cho bên kia biết về việc hủy bỏ, nếu không thông báo mà gây thiệt hại cho bên kia, thì bên hủy bỏ hợp đồng phải bồi thường toàn bộ giá trị hợp đồng cùng với các thiệt hại khác do việc vi phạm này gây ra.

- Khi hợp đồng bị huỷ bỏ, thì hợp đồng không có hiệu lực từ thời điểm bị huỷ bỏ.

ĐIỀU 7: THỜI HẠN HỢP ĐỒNG

Hợp đồng này có hiệu lực kể từ ngày ký hoặc ngày Bên B hoàn tất thủ tục đăng ký/đồng ý với các điều khoản sử dụng dịch vụ trên ứng dụng Jobiver (tùy sự kiện nào đến trước) cho đến khi các Bên hoàn thành toàn bộ quyền và nghĩa vụ quy định tại Hợp đồng này.

BÊN B

BÊN A